

第2回
「若手社員の仕事・会社に対する満足度」
調査

2018年11月

あなたの会社の **e-審査部**
リスクモンスター株式会社

<http://www.riskmonster.co.jp>

■ 調査の概要

1. 調査名称

第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査

2. 調査方法

インターネット調査

3. 調査エリア

全国

4. 期間

2018年10月23日(火)～10月26日(金)

5. 調査対象者

新卒入社1～3年目の男女個人 600人

6. 有効回収数

600サンプル

7. 回答者の属性

性別・入社年次 平均 24.16歳

	新卒入社 1年目	新卒入社 2年目	新卒入社 3年目	合計
男性	100	100	100	300
女性	100	100	100	300
合計	200	200	200	600

地域

北海道	東北	関東	中部	近畿	中・四国	九州	合計
30	44	213	96	121	37	59	600

1. 調査結果

[1] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／勤続意欲

調査対象者 600 名に聞いた「仕事・会社に対する勤続意欲」は、「3年後も勤務し続けていると思う」(回答率 49.0%)が「3年後は勤務し続けていないと思う」(同 51.0%)をわずかながら下回る結果となった。半数以上の若手新卒社員が3年以内の転職を意識していることが明らかとなった。前回調査と比較すると、「3年後も勤務し続けていると思う」は 9.2 ポイント低下し、若手新卒社員の転職意識の高まりがうかがえる結果となった。

男女別では、男性において「3年後も勤務し続けていると思う」(同 56.0%)が「3年後は勤務し続けていないと思う」(同 44.0%)を上回ったのに対して、女性においては、「3年後は勤務し続けていないと思う」(同 58.0%)の方が多い結果となった。

入社年次別では、「新卒入社1年目」において「3年後も勤務し続けていると思う」(同 54.0%)が過半数に達していたのに対して、「新卒入社2年目」(同 45.5%)、「新卒入社3年目」(同 47.5%)では半数以下に低下した。

勤務している会社の売上高規模別では、「10 億円未満」において「3年後も勤務し続けていると思う」(同 42.3%)が半数以下であったのに対して、「10 億円以上 100 億円未満」(同 53.8%)、「100 億円以上」(同 58.1%)となり、勤務先の売上高が高くなるにつれて、勤続意欲が高いという結果となった。(図表A)

[2] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／勤め続けたい・続けたくない理由

「3年後も勤務し続けていると思う」と選択した理由を尋ねたところ、1位「福利厚生が充実しているから」(回答率 34.0%)、2位「勤務時間や休日自分が合っているから」(同 29.9%)、3位「給料が良いから」(同 21.8%)という結果となった。男女別では、男性において「給料が良いから」(同 28.6%)、女性において「女性が働きやすいから」(同 23.0%)という回答が異性に比べて高い結果となった。(図表B)

一方、「3年後は勤務し続けていないと思う」と選択した理由を尋ねたところ、1位「給料が低いから」(回答率 38.9%)が前回調査に続いて圧倒的に高い回答率となり、次いで2位「最初から転職するつもりだから」(同 19.6%)、3位「仕事にやりがいを感じないから」(同 19.3%)、という結果となった。「給料が低いから」は、前回調査に続いて1位となっており、給料が今後の勤続意欲における重要な要素となっていることがうかがえる結果となった。勤務している会社の売上高規模別に集計したところ、全ての区分において「給料が低いから」が1位となっており、売上高規模が大きい会社に勤めている若手社員ほど、給料に不満を持っている様子が表れている。また、売上高 100 億円以上の大企業に勤めている若手社員は、「最初から転職するつもりだから」(同 50.0%)、「仕事にやりがいを感じないから」(同 41.2%)などの回答率が高く、売上高規模の小さい企業に勤務している若手社員に比べて、不満を感じている人の割合が高い様子がうかがえる。(図表C)

[3] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／入社理由

現在の勤務先を就職先として選択した際の選択理由を調査したところ、1位「勤務時間や休日自分が合っているから」(回答率 25.5%)、2位「福利厚生が充実しているから」(同 24.5%)、3位「給料が良いから」(同 18.3%)という結果となり、男女別において、男性では「給料が良いか

ら」(同 22.0%)、女性では「勤務時間や休日が自分に合っているから」(同 30.0%)という意見が、異性に比べて高い回答率となった。[2]における勤め続けたい理由の上位3項目と一致していることから、入社時の期待が現状において満たされていることが勤続意欲に繋がっているものと考えられよう。(図表D)

また、それぞれの理由を選択した人における勤続意欲を集計したところ、ほとんどの入社理由において「3年後も勤務し続けていると思う」が 50~70%程度を占めているのに対して、「スキルや経験を形成するため」(同 44.6%)、「起業するため」(同 10.5%)、においては、低い回答率となっていることから、これらを選択理由として入社する社員においては、勤続意欲が低くなりやすい傾向がうかがえる。(図表E)

[4] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／ブラック企業意識

勤務先に対するブラック企業の意識について調査したところ、「勤務先はブラック企業だと思う」(回答率 30.0%)は、「勤務先はホワイト企業だと思う」(同 70.0%)を下回ったが、前回調査と同様に、およそ3人に1人は自身が勤務する会社がブラック企業だと感じているという結果となった。男女別、入社年次別においても、ほぼ同様の結果となっている。(図表F)

勤務先に対する「ブラック企業意識」と「勤続意欲」の関連性について集計したところ、「勤務先はホワイト企業だと思う」と回答した人では「3年後も勤務し続けていないと思う」と回答したのは41.0%であったのに対して、「勤務先はブラック企業だと思う」と回答した人では 74.4%が「3年後は勤務し続けていない」と回答しており、勤務先に対する不満が若手社員の勤続意欲に大きく影響していることが浮き彫りとなる結果といえよう。

また、前回調査においては、勤務先がブラック企業だと思っても、約4割が3年後も勤務し続けていると考えていたのに対して、今回の調査では、同様の条件の回答率が25.6%と大幅に低下しており、自身がブラック企業だと判断した場合には、いち早く見切りをつけて転職に動こうと考えてる若手社員が増加している様子がうかがえる結果となった。(図表G)

[5] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／ブラック企業意識の理由

「勤務先はブラック企業だと思う」理由について調査したところ、1位は「サービス残業が多いから」(回答率 45.0%)となり、次いで「有給休暇を取得できないから」(同 31.7%)、「ノルマの高さが異常だから」(同 25.6%)の順となった。

上位項目については、男女別、入社年次別のほぼ全てのセグメントにおいて、回答率が高い結果となっており、特に「サービス残業が多い」および「有給休暇を取得できない」は、前回調査においても1位、2位であったことから、勤務先を就職先として選択した際の選択理由の1位である「勤務時間や休日が自分に合っているから」が達成されないケースにおいて、自社をブラック企業であると感じているといえよう。

前回調査と比較すると、多くの項目で回答率が低下する中、「ノルマの高さが異常」については、回答率が6ポイント上昇する結果となった。残業や休日に関する項目の回答率が減少していることを考慮すると、働き方改革の影響で勤務時間を減らす動きは進んだものの、仕事量はそれほど減少せず、結果としてノルマ設定がより高くなっていると感じているものと推察される。(図表H)

[6] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／勤続意欲(業種別・職種別)

業種別に「勤続意欲」や「ブラック企業意識」を集計したところ、多くの業種において、「3年後は勤務し続けていない」との回答が過半数を占めたが、「機械器具製造業」(回答率 75.0%)、「公務」(同 69.6%)、「その他製造業」(同 66.7%)、「資材製造業」(回答率 54.2%)、「情報通信業」(同 52.8%)においては、「3年後も勤務し続けていると思う」との回答が過半数に達する結果となった。(図表I)

同様に、職種別に集計したところ、「購買・仕入業務」(回答率 75.0%)、「研究・開発・技術者」(同 62.5%)、「財務・経理」(同 61.1%)において、「3年後も勤務し続けていると思う」との回答が過半数に達する結果となった。(図表J)

[7] 「若手社員の仕事・会社に対する満足度」／「仕事・会社に対する満足度」調査との比較

20代～40代の会社員を調査対象とした第5回「仕事・会社に対する満足度」調査の結果と比較すると、本アンケートにおいては、「現在の勤務先に勤め続けたい」との回答率が半数以下であったのに対して、第5回「仕事・会社に対する満足度」調査においては70.8%に達しており、若手社員とベテラン社員の勤続意欲の違いが明らかとなった。

さらに、それぞれの前回調査と比較すると、本アンケートでは勤務先に努め続けたいとの回答率が9.2ポイント減少しているのに対して、第5回「仕事・会社に対する満足度」調査においては、5.5ポイント増加しており、若手社員においては勤続意欲が低下傾向にあるのに対して、ベテラン社員は勤続意欲が高まっているという正反対の結果となった。

「勤務先はブラック企業だと思う」人の割合はどちらも約30%と同水準であることから考えると、ベテラン社員はたとえブラック企業であると感じていても、勤務し続けようと考え人が多いのに対して、若手社員はブラック企業と感じれば、すぐに転職しようと考えている様子が浮き彫りとなった。(図表K)

2. 総評

厚生労働省によれば、新卒社員の3割が入社後3年以内に最初の会社を辞めているという。なぜ若手社員はすぐに会社を辞めてしまうのか、仕事・会社に対してどのような不満を抱えているのか。本調査は、第1回に続き、入社1年目～3年目の若手新卒社員が、仕事や会社をどのように感じているのかを調査したものである。

本調査によれば、性別や入社年次によって多少の差はあるものの、新卒若手社員の半数以上が、3年後には現在の勤務先に勤め続けていないだろうと考えており、回答率は前回調査から大幅に上昇する結果となった。

[1]の売上高規模別の結果からは、大企業に勤めている若手社員ほど今後も勤務し続けたいと考えている様子がうかがえる一方で、[3]の結果からは、大企業に勤める若手社員の方が給与の低さや仕事のやりがいといった不満要素に対する回答率が高く、不満の度合いが強い傾向がうかがえる。これらの要因としては、入社時に思い描いていた会社や仕事のイメージと現実のギャップが生じ、不満に繋がっているものと考えられる。

一方、[7]の結果をみると、若手社員においては、仕事・会社に対する満足度が低下している半面、ベテラン社員の満足度は向上しており、世代間のギャップが拡大している様子がうかがえる。

勤務先をブラック企業だと考える人の割合は、若手・ベテランどちらも3割程度であることから、若手社員はブラック企業だと判断すれば、転職を躊躇しないと考えているのに対して、ベテラン社員はブラック企業だと感じていても、家庭や生活を守るために今後も勤め続けようと考えている様子がうかがえる。

若手社員は、自社の将来を担う大切な人材である。昨今の新卒採用は売り手市場と言われ、会社は様々な趣向を凝らして優秀な人材の確保に励んでいる。しかし、学生に現実とかけ離れたイメージを与えて採用に至っても、その大半がすぐに離職してしまっただけでは意味がない。より良い職場環境を整えていくことはもちろん、入社前のイメージと現実のギャップによる無用な離職を招かないように、会社側も等身大の姿で興味を持ってもらう姿勢が重要といえる。

今や、「終身雇用」は過去の話と言われ、複数回の転職を重ねるビジネスパーソンも少なくない。会社としても、生え抜き社員のみで組織を作り上げていくだけでは、もはや時代遅れの経営といえよう。「最初から転職するつもりだった」という若手社員すらも、「この会社で長く勤めたい」と思わせることができるような会社を目指しつつ、同時に優秀な人材に「この会社に転職したい」と思われる魅力ある会社にしていくことが、現代の経営に求められているといえよう。

図表A 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識 (n=600)

	3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
	今回	前回	今回	前回
全体	49.0%	58.2%	51.0%	41.8%
男性	56.0%	68.3%	44.0%	31.7%
女性	42.0%	48.0%	58.0%	52.0%
新卒入社1年目	54.0%	59.0%	46.0%	41.0%
新卒入社2年目	45.5%	64.0%	54.5%	36.0%
新卒入社3年目	47.5%	51.5%	52.5%	48.5%
売上規模				
10億円未満	42.3%	-	57.7%	-
10億円以上 100億円未満	53.8%	-	46.2%	-
100億円以上	58.1%	-	41.9%	-

※背景色付きは、各項目の過半数意見

図表B 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=294/複数回答)

	今回 全体	前回	今回				
			男性	女性	10億円未満	10億円以上 100億円未満	100億円以上
福利厚生が充実しているから	34.0%	33.0%	33.3%	34.9%	27.7%	28.2%	48.8%
勤務時間や休日自分が合っているから	29.9%	37.2%	25.6%	35.7%	35.4%	30.8%	20.9%
給料が良いから	21.8%	30.4%	28.6%	12.7%	20.0%	17.9%	27.9%
仕事に誇りを持って取り組めるから	19.0%	16.6%	20.2%	17.5%	20.0%	14.1%	22.1%
自身の成長が見込めるから	15.6%	20.6%	14.9%	16.7%	12.3%	17.9%	18.6%
風通しの良い職場だから	12.6%	11.5%	13.1%	11.9%	13.8%	12.8%	10.5%
女性が働きやすいから	10.2%	8.0%	0.6%	23.0%	9.2%	12.8%	9.3%
商品・サービスが良いから	9.2%	7.7%	10.7%	7.1%	8.5%	14.1%	5.8%
社会的な存在意義があるから	8.5%	10.6%	8.9%	7.9%	6.2%	11.5%	9.3%
評価が正当であるから	5.4%	4.9%	6.5%	4.0%	6.2%	7.7%	2.3%
会社に将来性があるから	5.4%	6.9%	5.4%	5.6%	4.6%	5.1%	7.0%
経営者の経営理念に共感したから	2.7%	0.9%	3.6%	1.6%	3.1%	1.3%	3.5%

※背景色付きは、上位3項目

図表C 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=306/複数回答)

	今回全体	前回	今回				
			男性	女性	10億円未満	10億円以上 100億円未満	100億円以上
給料が低いから	38.9%	44.2%	37.9%	39.7%	39.0%	46.3%	55.9%
最初から転職するつもりだから	19.6%	16.7%	19.7%	19.5%	18.6%	14.9%	50.0%
仕事にやりがいを感じないから	19.3%	30.3%	18.2%	20.1%	20.3%	13.4%	41.2%
残業が多いから	16.0%	15.9%	15.9%	16.1%	14.7%	17.9%	32.4%
福利厚生が不十分だから	15.4%	10.4%	16.7%	14.4%	15.3%	14.9%	29.4%
周囲との人間関係が悪いから	13.4%	9.6%	14.4%	12.6%	15.8%	6.0%	26.5%
会社に将来性を感じられないから	12.4%	14.7%	15.2%	10.3%	13.6%	4.5%	32.4%
自身の成長が見込めないから	8.5%	9.6%	11.4%	6.3%	8.5%	6.0%	20.6%
風通しが悪い職場だから	7.8%	5.2%	9.8%	6.3%	6.8%	6.0%	23.5%
社会的な存在意義を感じられないから	6.2%	5.6%	8.3%	4.6%	6.2%	7.5%	8.8%
適正な評価を得られないから	4.9%	7.6%	5.3%	4.6%	5.1%	6.0%	5.9%
起業したいから	4.2%	2.8%	5.3%	3.4%	4.5%	1.5%	11.8%
経営者の経営理念に共感できないから	3.6%	5.6%	4.5%	2.9%	4.0%	3.0%	5.9%
商品・サービスが悪いから	2.3%	2.0%	1.5%	2.9%	1.7%	3.0%	5.9%
女性が働きにくいから	2.3%	6.0%	0.8%	3.4%	2.3%	3.0%	2.9%

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社理由 (n=600/複数回答)

	今回全体	前回	今回				
			男性	女性	10億円未満	10億円以上 100億円未満	100億円以上
勤務時間や休日が自分に合っているから	25.5%	31.5%	21.0%	30.0%	24.8%	31.0%	21.6%
福利厚生が充実しているから	24.5%	27.7%	23.3%	25.7%	19.5%	22.8%	36.5%
給料が良いから	18.3%	22.0%	22.0%	14.7%	17.3%	16.6%	22.3%
スキルや経験を形成するため	13.8%	14.2%	12.7%	15.0%	15.6%	13.1%	10.8%
自身の成長が見込めるから	12.7%	16.3%	15.0%	10.3%	12.1%	12.4%	14.2%
女性が働きやすいから	11.0%	9.3%	1.7%	20.3%	9.8%	14.5%	10.1%
仕事に誇りを持って取組めるから	9.7%	16.5%	11.0%	8.3%	9.1%	7.6%	12.8%
社会的な存在意義があるから	8.5%	10.5%	10.3%	6.7%	7.5%	11.0%	8.1%
風通しの良い社風だから	7.3%	9.0%	6.0%	8.7%	5.5%	11.7%	6.8%
商品・サービスが良いから	7.0%	9.5%	8.7%	5.3%	4.6%	8.3%	10.8%
社員の定着率が高いから	5.8%	9.3%	7.7%	4.0%	3.9%	8.3%	7.4%
会社に将来性があるから	5.3%	8.3%	6.7%	4.0%	3.9%	5.5%	8.1%
人事評価制度が確立されているから	3.5%	2.5%	5.3%	1.7%	2.9%	4.8%	3.4%
経営者の経営理念に共感したから	3.3%	2.7%	3.0%	3.7%	3.3%	4.8%	2.0%
起業するため	3.2%	1.7%	3.3%	3.0%	4.6%	1.4%	2.0%
結婚相手を見つけるため	1.5%	1.7%	2.0%	1.0%	2.0%	1.4%	0.7%

※背景色付きは、上位3項目

図表E 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社理由毎の勤続意識 (n=600/複数回答)

	3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
	今回	前回	今回	前回
勤務時間や休日が自分に合っているから	52.3%	63.0%	47.7%	37.0%
福利厚生が充実しているから	66.7%	63.3%	33.3%	36.7%
給料が良いから	50.0%	67.4%	50.0%	32.6%
スキルや経験を形成するため	44.6%	49.4%	55.4%	50.6%
自身の成長が見込めるから	64.5%	72.4%	35.5%	27.6%
女性が働きやすいから	54.5%	73.2%	45.5%	26.8%
仕事に誇りを持って取組めるから	75.9%	73.7%	24.1%	26.3%
社会的な存在意義があるから	60.8%	73.0%	39.2%	27.0%
風通しの良い社風だから	50.0%	64.8%	50.0%	35.2%
商品・サービスが良いから	52.4%	71.9%	47.6%	28.1%
社員の定着率が高いから	74.3%	75.0%	25.7%	25.0%
会社に将来性があるから	59.4%	76.0%	40.6%	24.0%
人事評価制度が確立されているから	47.6%	86.7%	52.4%	13.3%
経営者の経営理念に共感したから	70.0%	62.5%	30.0%	37.5%
起業するため	10.5%	60.0%	89.5%	40.0%
結婚相手を見つけるため	55.6%	20.0%	44.4%	80.0%

※背景色付きは、理由毎の過半数意見

図表F 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / ブラック企業意識 (n=600)

	勤務先はブラック企業だと思う		勤務先はホワイト企業だと思う	
	今回	前回	今回	前回
全体	30.0%	33.0%	70.0%	67.0%
男性	30.7%	30.3%	69.3%	69.7%
女性	29.3%	35.7%	70.7%	64.3%
新卒入社1年目	33.0%	30.0%	67.0%	70.0%
新卒入社2年目	31.5%	35.5%	68.5%	64.5%
新卒入社3年目	25.5%	33.5%	74.5%	66.5%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表G 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意識とブラック企業意識の相関 (n=600)

	3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
	今回	前回	今回	前回
全体	49.0%	58.2%	51.0%	41.8%
勤務先はブラック企業だと思う	25.6%	39.4%	74.4%	60.6%
勤務先はホワイト企業だと思う	59.0%	67.4%	41.0%	32.6%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表H 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / ブラック企業だと思う理由 (n=198 / 複数回答)

	今回 全体	前回	今回				
			男性	女性	新卒入社1年目	新卒入社2年目	新卒入社3年目
サービス残業が多い	45.0%	54.5%	41.3%	48.9%	53.0%	34.9%	47.1%
有給休暇を取得できない	31.7%	36.4%	25.0%	38.6%	28.8%	28.6%	39.2%
ノルマの高さが異常	25.6%	19.7%	30.4%	20.5%	25.8%	31.7%	17.6%
休日出勤が多い	22.2%	27.8%	23.9%	20.5%	25.8%	20.6%	19.6%
社内のハラスメント行為が多い	17.8%	17.7%	17.4%	18.2%	12.1%	22.2%	19.6%
条例や法令等に対して遵守する意思がない	16.7%	10.6%	21.7%	11.4%	13.6%	14.3%	23.5%
商品やサービスの品質等について、顧客を欺いている	5.6%	6.6%	7.6%	3.4%	1.5%	9.5%	5.9%

※背景色付きは、上位3項目

図表I 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 業種別 (n=600)

	3年後も 勤務し続けて いると思う	3年後は 勤務し続けて いないと思う	勤務先は ブラック企業 だと思う	勤務先は ホワイト企業 だと思う
農業	41.7%	58.3%	33.3%	66.7%
漁業	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
鉱業	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
建設業	38.9%	61.1%	44.4%	55.6%
食品製造業	47.1%	52.9%	35.3%	64.7%
資材製造業	54.2%	45.8%	29.2%	70.8%
機械器具製造業	75.0%	25.0%	22.7%	77.3%
その他製造業	66.7%	33.3%	33.3%	66.7%
電気・ガス・熱供給・水道業	50.0%	50.0%	37.5%	62.5%
情報通信業	52.8%	47.2%	20.8%	79.2%
運輸業	41.2%	58.8%	35.3%	64.7%
卸売業	38.1%	61.9%	38.1%	61.9%
小売業	50.0%	50.0%	25.0%	75.0%
金融・保険業	38.5%	61.5%	25.6%	74.4%
不動産業	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
専門サービス業	34.8%	65.2%	39.1%	60.9%
飲食店、宿泊業	38.9%	61.1%	44.4%	55.6%
娯楽業	28.6%	71.4%	42.9%	57.1%
教育、学習支援業	37.5%	62.5%	28.1%	71.9%
医療、福祉	43.5%	56.5%	30.6%	69.4%
その他サービス業	46.2%	53.8%	32.7%	67.3%
公務	69.6%	30.4%	15.2%	84.8%

※背景色付きは、業種ごとの過半数意見

図表J 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 職種別 (n=600)

	3年後も 勤務し続けて いると思う	3年後は 勤務し続けて いないと思う
経営・企画	41.7%	58.3%
営業・販売	41.1%	58.9%
研究・開発・技術者	62.5%	37.5%
商品企画・開発	46.7%	53.3%
購買・仕入業務	75.0%	25.0%
製造・生産・品質管理	56.3%	43.8%
調査・広告・宣伝	28.6%	71.4%
コンピュータ関連技術者	46.2%	53.8%
物流・配送業務	57.1%	42.9%
財務・経理	61.1%	38.9%
審査・法務	50.0%	50.0%
広報・IR	0.0%	100.0%
人事・総務	50.0%	50.0%
一般事務	48.1%	51.9%
専門職	50.4%	49.6%
サービス・カスタマーサポート	41.4%	58.6%

※背景色付きは、職種ごとの過半数意見

図表K 第2回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 「仕事・会社に対する満足度」調査との比較

(n=600)

	「若手社員の 仕事・会社に対する満足度」調査		「仕事・会社に対する満足度」調査	
	今回	前回	第5回	第4回
勤め続けたい	49.0%	58.2%	70.8%	65.3%
勤め続けたくない	51.0%	41.8%	29.2%	34.7%
勤務先はブラック企業 だと思う	30.0%	33.0%	33.0%	26.5%
勤務先はホワイト企業 だと思う	70.0%	67.0%	67.0%	73.5%

※背景色付きは、項目ごとの過半数意見