

第1回  
「隣の芝生(企業)は青い」  
調査

2018年10月

あなたの会社の **e-審査部**  
**リスクモンスター株式会社**

<http://www.riskmonster.co.jp>

## ■ 調査の概要

### 1. 調査名称

第1回「隣の芝生(企業)は青い」調査

### 2. 調査方法

インターネット調査

### 3. 調査エリア

全国

### 4. 期間

2018年8月10日(金)～8月15日(水)

### 5. 調査対象者

20～69歳の男女個人 1,000人

### 6. 有効回収数

1,000サンプル

### 7. 回答者の属性

性別・年代 平均 44.92歳

|    | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 合計    |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 男性 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 500   |
| 女性 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 500   |
| 合計 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 1,000 |

#### 地域

| 北海道 | 東北 | 関東  | 中部  | 近畿  | 中・四国 | 九州 | 合計    |
|-----|----|-----|-----|-----|------|----|-------|
| 37  | 45 | 453 | 135 | 204 | 65   | 61 | 1,000 |

## 1. 調査結果

### [1] 「隣の芝生(企業)は青い」／知人・友人の仕事に対する羨望度

調査対象者 1,000 名に対し、「知人や友人の勤め先に対する羨望の有無」を調査したところ、「羨ましいと感じたことがある」(回答率 47.7%)が「羨ましいと感じたことはない」(同 52.3%)を若干下回りながらも概ね半々という結果となった。

「羨ましいと感じたことがある」と回答した内訳を、「性別」、「婚姻」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、「男性」(回答率 43.0%)よりも「女性」(同 52.4%)、「未婚者」(同 41.5%)よりも「既婚者」(同 52.4%)の方が回答率は高く、年齢では、「30代～50代」においては半数以上となった。一方、職業別では、「無職」(同 25.0%)、「パート・アルバイト」(同 36.7%)において、羨ましいと感じない傾向が強く見られ、年収別においても「1,500万円以上」(同 16.7%)では、同様の結果となった。(図表A)

### [2] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の規模

知人・友人の勤め先に対して羨ましいと感じている人に対して、「当該企業の規模」を調査したところ、「大企業(上場)」(回答率 42.4%)が最も多く、続いて「公務員」(同 31.4%)、「中小企業」(同 11.5%)、「ベンチャー企業」(同 9.0%)、「大企業(非上場)」(同 5.7%)の順となった。

[1]と同様に「性別」、「婚姻」、「年齢」、「職業」、「年収」ごとに集計したところ、ほとんどのセグメントにおいて「大企業(上場)」が羨ましい企業の対象となっている一方で、「60代」(同 45.3%)、「専業主婦・主夫」(同 48.3%)、「無職」(同 54.5%)、「300万円未満」(同 42.7%)、「500万円～600万円」(同 36.8%)においては公務員の回答率が高い回答率となっており、定年を迎えた年齢層や、自身の収入が乏しい層にとっては、安定の代名詞である公務員が魅力的に映っているとも考えられる。(図表B)

### [3] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業ランキング

さらに知人・友人の勤め先に対して羨ましいと感じている人に対して、「羨ましいと思う企業名」を調査したところ、1位が「国家公務員」(同 17.8%)、次いで、「地方公務員」(同 13.6%)が2位、「トヨタ自動車」(同 6.9%)が3位、「パナソニック」(同 2.3%)が4位、「ソニー」、「デンソー」、「三菱商事」(同 1.5%)が5位という順になった。

[2]において、公務員を選択した回答者の半数以上が「国家公務員」を選択しており、公務員の中でも「国家公務員」に対する羨望度が高い様子がうかがえるほか、民間企業においては、民間企業の中で1位の「トヨタ自動車」(同 6.9%)が、同じく2位の「パナソニック」(同 2.3%)の3倍の回答率を得ていることから、民間企業としては「トヨタ自動車」が頭一つ抜けている様子がうかがえる。(図表C)

### [4] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思う企業の理由

羨ましいと感じる企業を選択した理由について、自由回答で尋ねたところ、1位の「国家公務員」については、「安定している」、「給料が高い」といった回答が多く見られ、2位の「地方公務員」では「国家公務員」と同様に「安定している」といった回答が多い中で、「時間に余裕がある」といった

回答も見られた。3位の「トヨタ自動車」では、「給料が高い」、「世界的企業である」、4位の「パナソニック」では「福利厚生が良い」といった回答が見られている。(図表D)

#### [5] 「隣の芝生(企業)は青い」／羨ましいと思うポイント

自身の勤め先よりも、知人・友人が勤める企業の方が魅力的に感じる理由を調査したところ、「給料が高い」(回答率 72.6%)が最も多く、次いで「福利厚生が充実している」(同 50.1%)、「安定性がある」(同 36.7%)、「業績が好調である」(同 34.3%)の順となった。

羨ましいと思うポイントについて、性別による傾向の差は殆どなく、年齢別において、「安定性がある」、「業績が好調である」の順位が入れ替わる年代はあったものの、総じて、老若男女問わず、会社が安定していて、雇用の待遇が良いことが羨ましいと思うポイントであるという結果となった。(図表E)

また、羨ましいと思うポイントを年収別に集計したところ、「1,500万円未満」の層においては、いずれも「給料が高い」が最も高い回答率となっていることから、隣の芝生が青いと感じている人においては、自身の収入の多寡にかかわらず、自身よりも高収入の人に対して、羨ましいと感じる傾向にあることがうかがえよう。(図表F)

## 2. 総評

自分のものより、他人のものの方が良く見えるということの例えとして、「隣の芝は青く見える」と言うが、自身が働く職場と比べて、どれほど「隣の芝(企業)が青く見えているか」という観点で調査を行ったのが、本アンケート調査である。

今回の調査によれば、約二人に一人が知人や友人の勤め先について「羨ましいと感じたことがある」と回答しており、「30代」、「既婚」、「女性」にその傾向が強いことが表れている。そして、羨ましいと感じる主な理由としては、「給料が高い」ことや「福利厚生が充実している」ことを挙げており、具体的な勤め先としては、トヨタ自動車を始めとする大企業や公務員が挙げられている。しかし、その一方で、年収 1,000万円以上を稼いでいる人でも、知人・友人の給料を羨ましいと感じていることが結果に表れたように、自身の年収がいくらであっても、知人や友人の給料が自身の給料よりも高ければ、それを羨ましいと感じる傾向にあることも明らかとなった。

「隣の芝は青く見える」とは、隣の家事情を良く知らないが故に、自身の環境よりも良い環境にあるように見えることを指している言葉でもあり、前述に照らし合わせて言えば、大企業に勤務する人や公務員もそれぞれに抱える問題や不満があり、彼らから見れば、「隣の芝はまた青く見える」ということを示しているのではなかろうか。

他方、今回のアンケートにおいて、知人や友人の勤め先について「羨ましいと感じたことがない」と回答した約半数の人は、自身の職場に満足している人だけでなく、他の勤め先も同様に大変であることを理解しているということかもしれない。

とは言え、周りに羨ましがられる職場に勤めているということは、非常に誇らしいことであり、社員が働く上でのモチベーションにもなり得よう。その意味で、「隣の芝生は青いなあ」ではなく、「自社の芝生こそ青いなあ」と社員が言えるような会社が増えていくことに期待したい。

図表A 第1回「隣の芝生(企業)は青い」調査／知人・友人の仕事に対する羨望度 年齢・年収別 (n=1,000)

|           |                 | 羨ましいと<br>感じたことがある | 羨ましいと<br>感じたことはない |
|-----------|-----------------|-------------------|-------------------|
| 全体        |                 | 47.7%             | 52.3%             |
| 性別        | 男性              | 43.0%             | 57.0%             |
|           | 女性              | 52.4%             | 47.6%             |
| 婚姻        | 未婚              | 41.5%             | 58.5%             |
|           | 既婚              | 52.4%             | 47.6%             |
| 年齢        | 20代             | 42.0%             | 58.0%             |
|           | 30代             | 52.0%             | 48.0%             |
|           | 40代             | 50.0%             | 50.0%             |
|           | 50代             | 51.5%             | 48.5%             |
|           | 60代             | 43.0%             | 57.0%             |
| 自分の<br>職業 | 会社員             | 48.9%             | 51.1%             |
|           | 公務員             | 41.2%             | 58.8%             |
|           | 派遣・契約社員         | 51.5%             | 48.5%             |
|           | パート・アルバイト       | 36.7%             | 63.3%             |
|           | 専業主婦・主夫         | 50.9%             | 49.1%             |
|           | 無職              | 25.0%             | 75.0%             |
| 自分の<br>年収 | 300万円未満         | 45.6%             | 54.4%             |
|           | 300万円～400万円     | 46.8%             | 53.2%             |
|           | 400万円～500万円     | 46.5%             | 53.5%             |
|           | 500万円～600万円     | 45.8%             | 54.2%             |
|           | 600万円～800万円     | 57.0%             | 43.0%             |
|           | 800万円～1,000万円   | 58.5%             | 41.5%             |
|           | 1,000万円～1,500万円 | 44.1%             | 55.9%             |
|           | 1,500万円以上       | 16.7%             | 83.3%             |

※背景色付きは、集計ジャンル毎において最も高い回答率

図表B 第1回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じる企業の規模

(n=477 単一回答)

|       |                 | 中小企業  | ベンチャー企業 | 大企業(非上場) | 大企業(上場) | 公務員   |
|-------|-----------------|-------|---------|----------|---------|-------|
| 全体    |                 | 11.5% | 9.0%    | 5.7%     | 42.4%   | 31.4% |
| 性別    | 男性              | 10.2% | 11.2%   | 7.4%     | 44.2%   | 27.0% |
|       | 女性              | 12.6% | 7.3%    | 4.2%     | 40.8%   | 35.1% |
| 婚姻    | 未婚              | 12.4% | 9.0%    | 7.3%     | 46.9%   | 24.4% |
|       | 既婚              | 11.0% | 9.0%    | 4.7%     | 39.7%   | 35.6% |
| 年齢    | 20代             | 11.9% | 14.3%   | 6.0%     | 45.2%   | 22.6% |
|       | 30代             | 18.3% | 12.5%   | 3.8%     | 46.2%   | 19.2% |
|       | 40代             | 8.0%  | 8.0%    | 9.0%     | 38.0%   | 37.0% |
|       | 50代             | 14.6% | 7.8%    | 4.9%     | 38.8%   | 33.9% |
|       | 60代             | 3.5%  | 2.3%    | 4.7%     | 44.2%   | 45.3% |
| 自分の職業 | 会社員             | 13.2% | 10.0%   | 6.9%     | 42.6%   | 27.3% |
|       | 公務員             | 3.6%  | 14.3%   | 10.7%    | 42.9%   | 28.5% |
|       | 派遣・契約社員         | 14.5% | 8.7%    | 2.9%     | 37.7%   | 36.2% |
|       | パート・アルバイト       | 0.0%  | 9.1%    | 0.0%     | 54.6%   | 36.3% |
|       | 専業主婦・主夫         | 3.4%  | 0.0%    | 0.0%     | 48.3%   | 48.3% |
|       | 無職              | 9.1%  | 0.0%    | 0.0%     | 36.4%   | 54.5% |
| 自分の年収 | 300万円未満         | 13.4% | 6.4%    | 2.5%     | 35.0%   | 42.7% |
|       | 300万円～400万円     | 12.6% | 8.7%    | 6.8%     | 46.6%   | 25.2% |
|       | 400万円～500万円     | 8.3%  | 11.1%   | 8.3%     | 47.2%   | 25.0% |
|       | 500万円～600万円     | 10.5% | 10.5%   | 5.3%     | 36.8%   | 36.8% |
|       | 600万円～800万円     | 11.3% | 13.2%   | 5.7%     | 41.5%   | 28.3% |
|       | 800万円～1,000万円   | 2.6%  | 10.5%   | 10.5%    | 55.3%   | 21.1% |
|       | 1,000万円～1,500万円 | 26.7% | 6.7%    | 0.0%     | 53.3%   | 13.3% |
|       | 1,500万円以上       | 0.0%  | 0.0%    | 100.0%   | 0.0%    | 0.0%  |

※背景色付きは、各セグメントにおいて最も高い回答率

図表C 第1回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ベスト 20

(n=477/単一回答)

| 順位 | 企業名            | 都道府県 | 業種             | 回答率   |
|----|----------------|------|----------------|-------|
| 1  | 国家公務員          | -    | 公務             | 17.8% |
| 2  | 地方公務員          | -    | 公務             | 13.6% |
| 3  | トヨタ自動車         | 愛知県  | 自動車製造業         | 6.9%  |
| 4  | パナソニック         | 大阪府  | 電気機器製造業        | 2.3%  |
| 5  | ソニー            | 東京都  | 電気機器製造業        | 1.5%  |
| 5  | デンソー           | 愛知県  | 自動車部品製造業       | 1.5%  |
| 5  | 三菱商事           | 東京都  | 総合商社           | 1.5%  |
| 8  | 富士通            | 東京都  | 情報サービス業        | 1.0%  |
| 9  | 新日鉄住金          | 東京都  | 鉄鋼業            | 0.8%  |
| 9  | キヤノン           | 東京都  | 情報通信機器製造業      | 0.8%  |
| 9  | キーエンス          | 大阪府  | 電子部品・デバイス等製造業  | 0.8%  |
| 9  | 日立製作所          | 東京都  | 電気機器製造業        | 0.8%  |
| 9  | NTTドコモ         | 東京都  | 通信業            | 0.8%  |
| 9  | 電通             | 東京都  | 広告業            | 0.8%  |
| 9  | ジェイティービー(JTB)  | 東京都  | 旅行業            | 0.8%  |
| 16 | 清水建設           | 東京都  | 総合工事業          | 0.6%  |
| 16 | サントリー          | 大阪府  | 飲料品等製造業        | 0.6%  |
| 16 | 日本電気(NEC)      | 東京都  | 情報サービス業        | 0.6%  |
| 16 | ヤフー            | 東京都  | インターネット付随サービス業 | 0.6%  |
| 16 | 楽天             | 東京都  | インターネット付随サービス業 | 0.6%  |
| 16 | 東日本旅客鉄道(JR東日本) | 東京都  | 鉄道業            | 0.6%  |
| 16 | 全日本空輸(ANA)     | 東京都  | 航空運輸業          | 0.6%  |
| 16 | 資生堂            | 東京都  | 化粧品製造業         | 0.6%  |
| 16 | みずほ銀行          | 東京都  | 銀行業            | 0.6%  |
| 16 | 三菱UFJ銀行        | 東京都  | 銀行業            | 0.6%  |

図表D 第1回「隣の芝生(企業)は青い」調査／ランキングベスト20 選択理由

| ランク | 企業名   | 選んだ理由   | 性別年代  |
|-----|-------|---|-------|
| 1   | 国家公務員 | 次官だから   | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定しているから  | 男性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定あるし給料もいい  | 女性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している。給料が良い。                                     | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 天下り   | 男性30代 |
| 1   | 国家公務員 | まず倒産は有り得ない。                                       | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定しているから  | 女性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定しているから  | 男性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定  | 女性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 国家公務員は収入のも約束されているしある程度学力がないとやっではいけないと思うので羨ましいと思う。 | 男性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定してる   | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 収入安心  | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | つぶれない   | 男性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定  | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 定年後でも年金等優遇されている                                   | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | みんな余裕を持って生活しているように見える                             | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 男性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定しているから  | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 民間企業にはない、安定性がある。                                  | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定しているから  | 女性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 失業する心配が無い   | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定的   | 男性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 生活補償がいい   | 男性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 男性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 景気に左右されず安定している                                    | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定した職業  | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 坑木ですから  | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 収入が安定している   | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 給料が多く、定年が遅い                                       | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定  | 女性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定  | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定収入  | 男性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 年金たくさん貰ってるので                                      | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | うちの職場は、経営不振で、給料カットなんてざらにあります。公務員はそんなことはまずありませんから。 | 男性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 公務員という安定性があるところがいいと思うから                           | 女性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 男性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 給料が高いから   | 男性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している  | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 貰える退職金が高い   | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 日本を動かしている   | 男性50代 |
| 1   | 国家公務員 | ヒトの気持ちがわからないヤツでも、所得保証。                            | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定しているから  | 女性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 絶対安定  | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定した収入、キャリアがあるから                                  | 女性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定と安心   | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定しているから  | 男性30代 |



| ランク | 企業名   | 選んだ理由                          | 性別年代  |
|-----|-------|--------------------------------|-------|
| 1   | 国家公務員 | 安定している                         | 男性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 絶対に安泰だから 老後も安心だから              | 男性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 会社側の都合で労使の規則や賃金体形が容易には変わらないので。 | 男性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定して給料が良いから                    | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定してる                          | 女性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定してるので                        | 女性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している                         | 男性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定性                            | 男性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定とノルマなし                       | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定して給料も保証されている                 | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | キャリア                           | 女性20代 |
| 1   | 国家公務員 | これ以外ない                         | 男性30代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している                         | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定                             | 男性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定です。                          | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安泰だから                          | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 倍率がたかいたこもあるから                  | 男性20代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している                         | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 福利厚生が充実していて生活が保障されているように感じる。   | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定、高収入、休みも多い                   | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 生活していくための手厚い援助がある              | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 高給                             | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | つぶれる心配は無い                      | 男性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定していて、汚職しても天下りできるから           | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定した収入と将来性。                    | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している                         | 女性50代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定している                         | 女性60代 |
| 1   | 国家公務員 | 待遇面                            | 女性40代 |
| 1   | 国家公務員 | 安定                             | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定している。長年勤めれば給料が上がる。倒産することはない。 | 女性20代 |
| 2   | 地方公務員 | 同じ公務員でも職種で全然違うから               | 女性30代 |
| 2   | 地方公務員 | つぶれないし、給料もいいから                 | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員 | 優遇されている                        | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員 | 羨ましい                           | 男性60代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定して楽だから                       | 男性50代 |
| 2   | 地方公務員 | 景気に左右されない。                     | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員 | よほどのことがない限りクビにならないから           | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定しているから。社会保障が充実しているから。        | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員 | 良い                             | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定性                            | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定しているの                        | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員 | つぶれる可能性がほぼゼロ                   | 男性40代 |
| 2   | 地方公務員 | そこそこ安定                         | 女性30代 |
| 2   | 地方公務員 | すごいから                          | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定している                         | 男性40代 |
| 2   | 地方公務員 | 自由な時間が多い                       | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定しているから                       | 男性40代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定                             | 女性30代 |
| 2   | 地方公務員 | 安定してる                          | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員 | 給料が恵まれている                      | 女性60代 |

| ランク | 企業名    | 選んだ理由  | 性別年代  |
|-----|--------|--|-------|
| 2   | 地方公務員  | 安定   | 男性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 倒産する心配がない                                    | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 楽そう  | 男性40代 |
| 2   | 地方公務員  | クオリティオブライフが高い                                | 男性20代 |
| 2   | 地方公務員  | 退職金と年金                                       | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員  | ボーナスもきちんともらえるし、支店閉鎖の心配もないので                  | 女性20代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定   | 男性20代 |
| 2   | 地方公務員  | 給料が基本的にたかい                                   | 男性30代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定   | 女性20代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定で給料がいい                                     | 男性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定している                                       | 男性20代 |
| 2   | 地方公務員  | 待遇が手厚いから                                     | 女性20代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定   | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定しているから                                     | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 広域化と規模は縮小するだろうが役所が無くなる事は考えられない。              | 男性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定感があるから。                                    | 男性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 転職やリストラが無く安定性がある                             | 男性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定している                                       | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 待遇   | 男性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 景気に左右されないから                                  | 男性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 楽そう。   | 男性60代 |
| 2   | 地方公務員  | ノルマ等ないので                                     | 男性20代 |
| 2   | 地方公務員  | 高値安定の収入と景気に左右されず雇用が保証されている。                  | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 単にそう思うから。                                    | 男性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定性  | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定しているから                                     | 女性30代 |
| 2   | 地方公務員  | 手当が充実しているから                                  | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定性  | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員  | 部署によるがほどほどに仕事して給料もらって、定年したら年金たっぷり            | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 硬い   | 男性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定性  | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 収入が安定している                                    | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員  | 高収入だから                                       | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定しているから                                     | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 自分の就職の選択肢にはなかったから                            | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 倒産、解雇等の心配がない。                                | 女性40代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定している                                       | 女性30代 |
| 2   | 地方公務員  | 無くならないので                                     | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員  | コネ採用で男女差がない給与体系で、有給休暇なども完全消化できる。退職後も天下りができる。 | 女性50代 |
| 2   | 地方公務員  | 堅実   | 女性60代 |
| 2   | 地方公務員  | 安定。大きな転職がなさそう。                               | 女性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | とても一流企業で、信頼できる企業だと思うため。                      | 女性20代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給料がよい。休みが多い。                                 | 女性40代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 世界のトヨタ                                       | 男性40代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 世界的ブランド                                      | 男性40代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給料が良い  | 女性20代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 経営が安定  | 女性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | ボーナスが良いから。                                   | 女性30代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給料が高いから                                      | 男性40代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給料   | 男性50代 |

| ランク | 企業名    | 選んだ理由  | 性別年代  |
|-----|--------|--|-------|
| 3   | トヨタ自動車 | 世界有数の規模  | 男性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給料   | 男性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | グローバルに成長しているから                                       | 男性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 安定   | 男性30代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 世界のトヨタだから  | 女性30代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給与や福利厚生にすぐれている。                                      | 女性50代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 世界のトヨタ   | 男性40代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 世界の認知度が一番高いと思うから。                                    | 男性40代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給料がいいから  | 男性30代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 収入が多く安定しているから。                                       | 男性30代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 給与   | 男性50代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 大企業  | 女性30代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 全ての領域で世界超トップクラスのレベルにある                               | 男性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 成長している   | 男性30代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 労働環境が整っていて、給料が高いから。                                  | 男性20代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 社員に対しても、顧客に対してもきちんとしている。                             | 女性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 安定していて給料が良さそうだから                                     | 男性20代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 世界的な企業だから  | 女性50代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 福利厚生がしっかりしているから。                                     | 男性40代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 世界に誇れる   | 男性60代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 待遇   | 女性50代 |
| 3   | トヨタ自動車 | 成長し続けているし、待遇もいいから                                    | 女性40代 |
| 4   | パナソニック | 福利厚生がしっかりしている  | 女性50代 |
| 4   | パナソニック | 一流   | 女性40代 |
| 4   | パナソニック | 福利厚生   | 男性20代 |
| 4   | パナソニック | 企業の精神がうけつがれている。                                      | 女性60代 |
| 4   | パナソニック | ネームヴァリューがあるし給料もいい                                    | 男性30代 |
| 4   | パナソニック | 世界に誇る  | 女性60代 |
| 4   | パナソニック | 高給   | 女性60代 |
| 4   | パナソニック | 有名だから  | 男性30代 |
| 4   | パナソニック | 技術を活かせる仕事で働き甲斐があり、お盆や年末の休みも多く家族の時間も取れている。            | 男性20代 |
| 4   | パナソニック | 発展性、安定性、伝統   | 女性50代 |
| 4   | パナソニック | 多くの分野で商品を見るから  | 女性30代 |
| 5   | ソニー    | 長期病欠してもやめさせられない。                                     | 女性50代 |
| 5   | ソニー    | 技術力がある   | 男性50代 |
| 5   | ソニー    | 給料が良い  | 男性30代 |
| 5   | ソニー    | さまざまな分野で成功を収めている                                     | 女性30代 |
| 5   | ソニー    | 世界に関わっているから  | 女性30代 |
| 5   | ソニー    | 世界規模で仕事ができるから。                                       | 女性60代 |
| 5   | ソニー    | 単純に好きだから。  | 男性40代 |
| 6   | デンソー   | 安定性  | 女性50代 |
| 6   | デンソー   | 待遇がいい。   | 男性40代 |
| 6   | デンソー   | 安定がしているから  | 女性30代 |
| 6   | デンソー   | 業績が堅調な自動車産業で存在感があり、技術開発に積極的で世の中に変化に柔軟に対応できる社風を感じるから。 | 男性60代 |
| 6   | デンソー   | トヨタ傘下として確固たる地位を築いているように見えるから。                        | 男性30代 |
| 6   | デンソー   | 大手で福利厚生が充実しているから                                     | 女性20代 |
| 6   | デンソー   | 子供が務めている   | 男性60代 |
| 6   | 三菱商事   | 給料が良い  | 男性40代 |
| 6   | 三菱商事   | 給与が高い  | 男性50代 |

| ランク | 企業名           | 選んだ理由  | 性別年代  |
|-----|---------------|--|-------|
| 6   | 三菱商事          | 仕事も収入も安定しているから。  | 男性20代 |
| 6   | 三菱商事          | 高年収だから   | 男性20代 |
| 6   | 三菱商事          | 取り扱う商品が世界的な地域の商品を扱い日本経済を支え給料も高いため  | 男性60代 |
| 6   | 三菱商事          | 給与と事業安定性と知名度   | 男性30代 |
| 6   | 三菱商事          | 明治以後の日本を担ってきたから  | 男性60代 |
| 8   | 富士通           | 福利厚生がしっかりしている  | 女性20代 |
| 8   | 富士通           | 大企業  | 女性20代 |
| 8   | 富士通           | 様々な制度が充実している   | 女性40代 |
| 8   | 富士通           | 女性にも働きやすい環境を与え、キャリアを磨けると聞いているから。   | 女性50代 |
| 9   | 新日鉄住金         | 質実剛健。日本の誇り。  | 男性60代 |
| 9   | 新日鉄住金         | すばらしい  | 男性60代 |
| 9   | 新日鉄住金         | 父が働いていたため  | 男性40代 |
| 9   | 新日鉄住金         | 鉄は国家なり、と言われた昔から地味に産業の基盤を支えている。知人の社員としての活躍、成長を見ていい会社だと思った。                | 女性60代 |
| 9   | キヤノン          | すでに世界でも有名になっているため  | 男性40代 |
| 9   | キヤノン          | キヤノンの幹部になりつつあるが昔の体質から脱却できていると思う  | 男性60代 |
| 9   | キヤノン          | 業界のトップブランド。  | 男性40代 |
| 9   | キヤノン          | 有名   | 女性60代 |
| 9   | キーエンス         | 同年代にもかかわらず2倍以上の年収を得ているから。  | 男性30代 |
| 9   | キーエンス         | 成長性が著しい  | 男性50代 |
| 9   | キーエンス         | 年収が高く資本力が高いから  | 女性20代 |
| 9   | キーエンス         | 給与水準が高くノルマはなさそう・技術が身につく  | 女性50代 |
| 9   | 日立製作所         | 福利厚生がしっかりしているから  | 女性50代 |
| 9   | 日立製作所         | 賃金が高く、やれる業務が高度。  | 男性50代 |
| 9   | 日立製作所         | 給与が高そう   | 男性60代 |
| 9   | 日立製作所         | 潰れない   | 男性40代 |
| 13  | NTTドコモ        | 携帯が売れている   | 男性20代 |
| 13  | NTTドコモ        | 安定感  | 男性40代 |
| 13  | NTTドコモ        | 安定性。待遇   | 男性40代 |
| 13  | 電通            | 給料が日本トップレベル  | 女性30代 |
| 13  | 電通            | 遊んでて金もらえる  | 男性30代 |
| 13  | 電通            | エリートの中のエリートが勤める企業というイメージがあるから。   | 女性30代 |
| 13  | 電通            | 日本でもトップの企業   | 女性30代 |
| 15  | ジェイティービー(JTB) | 一流企業で給与も良いので   | 男性60代 |
| 15  | ジェイティービー(JTB) | 安定さがあるから   | 女性30代 |
| 15  | ジェイティービー(JTB) | 楽しそうに仕事をしている。  | 男性20代 |
| 15  | ジェイティービー(JTB) | 生き生きと働いているから   | 女性30代 |
| 15  | 清水建設          | お給料がいい   | 女性40代 |
| 15  | 清水建設          | 給料が高い  | 男性30代 |
| 15  | 清水建設          | 儲かっている   | 女性50代 |
| 15  | サントリー         | 福利厚生   | 男性40代 |
| 15  | サントリー         | 給料が良い  | 女性30代 |
| 15  | サントリー         | イメージが良い。   | 男性40代 |
| 15  | 日本電気(NEC)     | 技術力が高いので   | 女性40代 |
| 15  | 日本電気(NEC)     | 人が多いので、煩わしいこともたくさんあるみたいだけど、多いからこそできる大きなこと、巨大な資本でこそできる計画とか、もちろん、給料もハンパない。 | 男性20代 |
| 15  | 日本電気(NEC)     | まず社員のことを考えている上を目指す人や、向上心のある制度を組んでいる                                      | 女性20代 |
| 15  | ヤフー           | 楽しそうな会社だから   | 女性30代 |
| 15  | ヤフー           | IT業界で上位に食い込むから   | 男性20代 |

| ランク | 企業名            | 選んだ理由               | 性別年代  |
|-----|----------------|---------------------|-------|
| 20  | 楽天             | 有名だから               | 女性20代 |
| 20  | 楽天             | 成長性                 | 男性30代 |
| 21  | 東日本旅客鉄道(JR東日本) | 安定しているから            | 女性20代 |
| 21  | 東日本旅客鉄道(JR東日本) | 広い                  | 男性30代 |
| 21  | 東日本旅客鉄道(JR東日本) | 安定している              | 男性50代 |
| 22  | 全日本空輸(ANA)     | 認知度の高さと待遇面のよさ       | 男性20代 |
| 22  | 全日本空輸(ANA)     | 透明性があるって働きやすそうだから   | 女性20代 |
| 22  | 全日本空輸(ANA)     | 待遇がいいから             | 女性30代 |
| 23  | 資生堂            | カッコいいから             | 女性20代 |
| 23  | 資生堂            | 有名、品質がよい商品をつくる会社だから | 女性30代 |
| 23  | 資生堂            | 世界どこに行っても見かける       | 女性60代 |
| 24  | みずほ銀行          | 安定                  | 男性40代 |
| 24  | みずほ銀行          | 収入が良い               | 男性50代 |
| 25  | 三菱UFJ銀行        | 給料が高そう。             | 男性40代 |
| 25  | 三菱UFJ銀行        | 安定している              | 女性60代 |
| 25  | 三菱UFJ銀行        | 自分より年収が非常に多いから。     | 男性40代 |

図表E 第1回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(性別・年齢別) (n=477/複数回答)

|              | 全体    | 性別    |       | 年齢    |       |       |       |       |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|              |       | 男性    | 女性    | 20代   | 30代   | 40代   | 50代   | 60代   |
| 給料が高い。       | 72.6% | 69.8% | 74.8% | 69.4% | 73.6% | 75.0% | 73.6% | 75.0% |
| 福利厚生が充実している。 | 50.1% | 42.6% | 56.2% | 40.3% | 45.8% | 52.4% | 45.8% | 52.4% |
| 安定性がある。      | 36.7% | 32.0% | 40.5% | 25.8% | 33.3% | 40.5% | 33.3% | 40.5% |
| 業績が好調である。    | 34.3% | 31.4% | 36.7% | 25.8% | 36.1% | 34.5% | 36.1% | 34.5% |
| 知名度が高い。      | 26.1% | 23.1% | 28.6% | 24.2% | 33.3% | 20.2% | 33.3% | 20.2% |
| 昇進の機会が多い。    | 16.6% | 17.2% | 16.2% | 24.2% | 18.1% | 16.7% | 18.1% | 16.7% |
| 残業が少ない。      | 15.8% | 14.2% | 17.1% | 21.0% | 18.1% | 17.9% | 18.1% | 17.9% |
| 職場が自宅から近い。   | 7.9%  | 6.5%  | 9.0%  | 11.3% | 4.2%  | 9.5%  | 4.2%  | 9.5%  |
| 転勤がない。       | 7.4%  | 7.1%  | 7.6%  | 8.1%  | 8.3%  | 9.5%  | 8.3%  | 9.5%  |
| 海外転勤がある。     | 6.6%  | 6.5%  | 6.7%  | 9.7%  | 5.6%  | 6.0%  | 5.6%  | 6.0%  |
| 飲み会が少ない。     | 4.5%  | 6.5%  | 2.9%  | 8.1%  | 2.8%  | 10.7% | 2.8%  | 10.7% |
| 職場に異性が多い。    | 3.7%  | 4.1%  | 3.3%  | 3.2%  | 4.2%  | 1.2%  | 4.2%  | 1.2%  |
| その他          | 3.4%  | 5.3%  | 1.9%  | 9.7%  | 1.4%  | 1.2%  | 1.4%  | 1.2%  |

※背景色付きは、上位3項目

図表F 第1回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(年収別)

(n=477/複数回答)

|              | 全体    | 自分の年収   |             |             |             |             |              |               |          |
|--------------|-------|---------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------|----------|
|              |       | 300万円未満 | 300万円～400万円 | 400万円～500万円 | 500万円～600万円 | 600万円～800万円 | 800万円～1800万円 | 1800万円～1500万円 | 1500万円以上 |
| 給料が高い。       | 72.6% | 74.6%   | 67.9%       | 79.3%       | 56.7%       | 80.0%       | 72.7%        | 70.0%         | 0.0%     |
| 福利厚生が充実している。 | 50.1% | 52.4%   | 56.8%       | 44.8%       | 46.7%       | 55.0%       | 45.5%        | 10.0%         | 0.0%     |
| 安定性がある。      | 36.7% | 37.3%   | 39.5%       | 41.4%       | 33.3%       | 32.5%       | 33.3%        | 20.0%         | 0.0%     |
| 業績が好調である。    | 34.3% | 36.5%   | 34.6%       | 37.9%       | 26.7%       | 35.0%       | 21.2%        | 40.0%         | 100.0%   |
| 知名度が高い。      | 26.1% | 27.0%   | 33.3%       | 25.9%       | 23.3%       | 27.5%       | 9.1%         | 20.0%         | 0.0%     |
| 昇進の機会が多い。    | 16.6% | 15.1%   | 16.0%       | 13.8%       | 30.0%       | 22.5%       | 12.1%        | 10.0%         | 0.0%     |
| 残業が少ない。      | 15.8% | 17.5%   | 13.6%       | 13.8%       | 30.0%       | 15.0%       | 9.1%         | 10.0%         | 0.0%     |
| 職場が自宅から近い。   | 7.9%  | 7.1%    | 6.2%        | 12.1%       | 16.7%       | 5.0%        | 6.1%         | 0.0%          | 0.0%     |
| 転勤がない。       | 7.4%  | 10.3%   | 2.5%        | 6.9%        | 13.3%       | 10.0%       | 3.0%         | 0.0%          | 0.0%     |
| 海外転勤がある。     | 6.6%  | 7.9%    | 3.7%        | 6.9%        | 6.7%        | 5.0%        | 12.1%        | 0.0%          | 0.0%     |
| 飲み会が少ない。     | 4.5%  | 4.8%    | 3.7%        | 3.4%        | 10.0%       | 5.0%        | 3.0%         | 0.0%          | 0.0%     |
| 職場に異性が多い。    | 3.7%  | 7.1%    | 3.7%        | 1.7%        | 0.0%        | 0.0%        | 3.0%         | 0.0%          | 0.0%     |
| その他          | 3.4%  | 3.2%    | 3.7%        | 5.2%        | 3.3%        | 2.5%        | 3.0%         | 0.0%          | 0.0%     |

※背景色付きは、上位3項目