

第5回
「離婚したくなる亭主の仕事」
調査

2018 年5月

あなたの会社の **e-審査部**
リスクモンスター株式会社

<http://www.riskmonster.co.jp>

■ 調査の概要

1. 調査名称

第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査

2. 調査方法

インターネット調査

3. 調査エリア

全国

4. 期間

2017年10月27日(金)～10月29日(日)

5. 調査対象者

20～49歳の既婚者 女性個人 600人

6. 有効回収数

600サンプル

7. 回答者の属性

既婚女性 平均 35.14歳

| | 20代 | 30代 | 40代 | 合計 |
|------|-----|-----|-----|-----|
| 既婚女性 | 200 | 200 | 200 | 600 |
| 合計 | 200 | 200 | 200 | 600 |

地域

| 北海道 | 東北 | 関東 | 中部 | 近畿 | 中・四国 | 九州 | 合計 |
|-----|----|-----|----|-----|------|----|-----|
| 28 | 43 | 231 | 96 | 104 | 51 | 47 | 600 |

1. 調査結果

[1] 「離婚したくなる専主の仕事」／夫の仕事に対する満足度

調査対象者 600 名に対し、「夫の仕事に対する不満の有無」を調査したところ、「不満がある」(回答率 49.0%)が「不満はない」(同 51.0%)を若干下回る結果となった。

「不満がある」と回答した内訳を年齢別で見ると、「20 代」(同 53.5%)が最も高く、次いで「30 代」(同 52.0%)、「40 代」(同 41.5%)の順となり、40 代においては半数を割る結果となった。年齢別の前回との比較では、僅差ながらも 20 代と 30 代が逆転する結果となった。

夫の年収別に不満の有無を集計したところ、「300 万円以上 400 万円未満」(回答率 62.3%)が最も不満が高く、次いで「400 万円以上 500 万円未満」(同 55.2%)、「500 万円以上 600 万円未満」(同 53.8%)と、年収 600 万円未満の層において不満が過半数を超える結果となった。前回との比較では、年収 1,500 万円以上の高所得層において、不満の高まりが見られる結果となり、世帯年収別においても同様の傾向が表れている。

続いて、「夫に対する転職希望の有無」を調査したところ、「転職して欲しいと思わない」(回答率 67.0%)が「転職して欲しい」(回答率 33.0%)を大きく上回る結果となった。

「転職して欲しい」と回答した内訳を年齢別で見ると、「20 代」(回答率 38.5%)が最も高く、次いで「30 代」(同 33.0%)、「40 代」(同 27.5%)の順となり、年代が上がるに連れて夫に対する転職希望が低くなる傾向が見られた。

夫の年収別に転職希望の有無を集計したところ、「1,500 万円以上」(回答率 66.7%)が最も高く、次いで「300 万円以上 400 万円未満」(同 43.9%)、「300 万円未満」(同 38.6%)となり、年収 1,500 万円以上の高所得層における転職希望が高まっている。世帯年収別においても概ね同様の傾向が見られ、年収 1500 万円以上の高所得層は、年収 400 万円未満の低所得層と同様に、4割以上の妻が夫に転職して欲しいと考えていることがわかる結果となった。

さらに「夫の仕事を原因とする離婚意識の有無」を調査したところ、「夫の仕事が原因で離婚したい」と考えている妻が全体の 12.0%存在していることが明らかとなった。

「離婚したい」と回答した内訳を年齢別で見ると、「20 代」(回答率 13.5%)が最も高く、次いで「30 代」(同 12.5%)、「40 代」(同 10.0%)の順となり、年代が上がるに連れて離婚を希望する割合が低くなる傾向が見られる結果となった。

夫の年収別に離婚意識の有無を集計したところ、「1,500 万円以上」(回答率 33.3%)が最も高く、次いで「300 万円未満」(同 16.0%)、「1,000 万円以上 1,500 万円未満」(同 14.3%)と、中間所得層以外の層において離婚意識が高い傾向が見られる結果となった。世帯年収別においても同様の傾向が見られる。

総じて、夫の仕事に対する妻の不満は、年収 400 万円未満の低所得層と年収 1,500 万円以上の高所得層の家庭において高く、中間所得層の家庭において不満が低いことがうかがえる結果となった。(図表A)

「夫の仕事に対する満足度」を業種別に集計したところ、「不満」、「転職希望」、「離婚意識」のいずれにおいても高い回答率となったのは、「農業」、「建設業」、「食品製造業」、「不動産業」、「飲食店、宿泊業」、「医療、福祉」であった。

中でも、「飲食店、宿泊業」と「医療、福祉」は、前回調査に引き続き高い不満を持たれる業種として挙げられていることを考慮すると、妻から不満を持たれやすい業種になっているといえよう。(図表B)

[2] 「離婚したくなる亭主の仕事」／夫の仕事に対する不満理由

「夫の仕事に不満がある」と回答した理由について集計したところ、最も多かった理由は、「給料が低い」(回答率 68.7%)であり、次いで「残業が多い」(同 48.3%)、「休みが少ない」(同 26.5%)の順となった。前回との比較では、「残業が多い」、「休みが少ない」、「土日休みではない」、「出張などで不在が多い」という、自宅で過ごす時間の減少につながる項目において、不満の度合いが高まっている傾向が見られる。

不満理由について、年代別に見ると、「給料が低い」という不満は全ての年代において 70%近い回答率であるのに対して、「残業が多い」という不満は、中堅社員として働き盛りの 30 代において不満度が高いことが分かる。(図表C)

年収別の不満理由を見ると、「給料が低い」という不満は、「500 万円未満」の層においては、70%以上の回答率を有しているが、「800 万円以上」の層では、30%前後に低下する結果となった。一方で、「残業が多い」という不満においては、「600 万円以上 1,500 万円未満」の層で高い回答率になる傾向があることを考慮すると、給与と仕事量(残業)は比例の関係にあり、男性の平均年収 521 万円(※)を超えると、不満理由の種類が「給与が低い」から「残業が多い」に変わる様子がうかがえる。(図表D)

※国税庁「民間給与実態統計調査」2016 年版

夫の仕事に対する満足度別の不満理由を集計したところ、「不満」、「転職希望」、「離婚意識」のいずれにおいても高い回答率となったのは、「給料が低い」であった。その他の項目が「不満」から「離婚意識」まで直結する傾向が薄い中で、「給料が低い」だけは、「夫の仕事が原因で離婚したい」と回答した人の 66.7%が不満理由として挙げていることを考慮すると、妻にとって夫の収入が最低限あることが、家庭を維持していく上での必要条件となっていることがうかがえよう。(図表E)

[3] 「離婚したくなる亭主の仕事」／夫の勤務勤め先に対するブラック企業意識

夫の勤務先に対するブラック企業意識の有無を調査したところ、「夫の勤務先はブラック企業だと思う」と考えている妻が 29.9%(前回比+5.1pt)存在していることが判明し、約3人に1人が、自分の夫はブラック企業に勤めていると考えているということになる。この結果は、先般行った第5回「仕事・会社に対する満足度」調査において、働き手の3人に1人(33.0%)が自らの勤務先をブラック企業だと感じている結果になったことと、ほぼ一致している。(図表F、G)

年齢別にみると「20代」(回答率 34.1%)、「30代」(同 31.7%)、「40代」(同 24.0%)と、年齢層が低いほど、回答率が高くなる傾向が見られる。

また、夫の仕事に対する満足度別にブラック企業意識を集計したところ、夫の勤務先がブラック企業だと思っている妻においては、「不満」、「転職希望」、「離婚意識」の全てにおいて、全体数値よりも高い回答率となっており、夫の勤務先がブラック企業であることと、夫の仕事に対する不満との間に明らかな相関性があることがうかがえる結果となった。(図表H)

【4】「離婚したくなる事主の仕事」／夫の勤務先がブラック企業だと思う理由

「夫の勤務先はブラック企業だと思う」と回答した理由について調査したところ、「サービス残業が多い」(回答率 57.5%)が最も高く、次いで「有給休暇を取得できない」(同 39.7%)、「休日出勤が多い」(同 37.7%)の順となった。

年齢別においては、20代、30代の上位回答が全体と同様の傾向であったのに対して、40代では「休日出勤が多い」(同 40.0%)が二番目に高くなっている。40代は会社で要職についている割合が高いため、休日出勤が多く、有給休暇を取得しづらい状況にあることが背景にあると考えられよう。(図表I)

2. まとめ

近年、離婚に関して「3組に1組が離婚している」、「2分に1組が離婚している」などと言われ、離婚率の上昇が注目されている。本調査は、夫の仕事が、婚姻関係にどの程度の影響を与えているかを調査したものである。

今回の調査結果において、夫の仕事に対して、妻の約半数は不満をもっている。そして、妻の3人に1人が夫に転職して欲しいと思っており、10人に1人は夫の仕事が原因で離婚したいと思っ
ていることが明らかになった。これらの数値を少ないと感じるか多いと感じるかは、人によって分かれるところであろう。

本アンケートの結果から、夫の仕事に対する妻の満足度は「夫の収入」に大きく左右されており、平均水準以上の年収があることが必要となるが、それだけでは十分ではないということがわかる。今回、夫の勤務先に対して、「サービス残業が多い」、「休みが少ない」、「土日休みではない」、「出張などで不在が多い」という項目の不満足度合いが高まっていることや、「サービス残業が多い」、「有給休暇を取得できない」、「休日出勤が多い」ことを理由に、ブラック企業だと思っている妻が多いことから、家庭における家事や育児の時間が少ないことに対して、妻の不満が直結していることがわかる。妻の多くは、「仕事ばかりでちっとも家庭のことを手伝ってくれない」という不満を持っていると考えられるが、その一方で夫としては「頑張って働いて給与を稼がなければ妻に不満を持たれてしまう」のであり、まさに板挟みの状態にあることが本アンケートで浮き彫りとなっているといえよう。

とは言え、仕事が原因で離婚したいと考えている妻が10人に1人以上いることも事実である。仕事のせいで離婚したいと言われぬように、夫自身が働き方を意識することは必要なのであろうが、一方で、勤務先である企業側も、政府の「働き方改革」の推進と歩調を合わせて、残業時間の

短縮や休日出勤の低減などに努め、自社の社員が家族から不満を持たれない労働環境を積極的に作っていくことに期待したい。

図表A 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 年齢・年収別

(n=600)

| | | 夫の仕事に不満がある | | 夫に転職して欲しい | | 夫の仕事が原因で離婚したい | |
|------|-----------------|------------|-------|-----------|-------|---------------|-------|
| | | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 |
| 全体 | | 49.0% | 50.2% | 33.0% | 30.0% | 12.0% | 8.2% |
| 年代 | 20代 | 53.5% | 53.0% | 38.5% | 37.5% | 13.5% | 8.0% |
| | 30代 | 52.0% | 55.0% | 33.0% | 30.0% | 12.5% | 8.0% |
| | 40代 | 41.5% | 42.5% | 27.5% | 22.5% | 10.0% | 8.5% |
| 夫の年収 | 300万円未満 | 52.0% | 65.1% | 38.6% | 47.0% | 16.0% | 16.9% |
| | 300万円～400万円 | 62.3% | 64.5% | 43.9% | 43.9% | 13.2% | 10.3% |
| | 400万円～500万円 | 55.2% | 59.3% | 36.0% | 34.8% | 8.8% | 6.7% |
| | 500万円～600万円 | 53.8% | 42.1% | 30.8% | 23.2% | 12.5% | 7.4% |
| | 600万円～800万円 | 33.0% | 37.3% | 23.2% | 15.5% | 8.9% | 4.5% |
| | 800万円～1,000万円 | 23.0% | 20.9% | 24.9% | 14.0% | 13.9% | 4.7% |
| | 1,000万円～1,500万円 | 35.7% | 36.4% | 14.3% | 9.1% | 14.3% | 0.0% |
| | 1,500万円以上 | 50.0% | 0.0% | 66.7% | 0.0% | 33.3% | 0.0% |
| 世帯年収 | 300万円未満 | 56.3% | 67.2% | 43.8% | 44.8% | 15.6% | 19.0% |
| | 300万円～400万円 | 65.3% | 64.7% | 40.0% | 47.1% | 10.7% | 10.6% |
| | 400万円～500万円 | 59.4% | 57.3% | 38.6% | 38.5% | 10.9% | 6.8% |
| | 500万円～600万円 | 53.3% | 47.9% | 30.0% | 24.8% | 11.1% | 8.5% |
| | 600万円～800万円 | 43.4% | 45.9% | 30.3% | 22.2% | 8.6% | 5.2% |
| | 800万円～1,000万円 | 40.3% | 21.8% | 29.9% | 12.7% | 13.0% | 3.6% |
| | 1,000万円～1,500万円 | 26.0% | 36.0% | 20.4% | 8.0% | 20.4% | 4.0% |
| | 1,500万円以上 | 42.1% | 12.5% | 42.1% | 12.5% | 21.0% | 12.5% |

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表B 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 業種別

(n=600)

| | | 夫の仕事に 不満がある | | 夫に転職して 欲しい | | 夫の仕事が原因で 離婚したい | |
|----------|---------------|----------------|--------|---------------|-------|-------------------|-------|
| | | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 |
| 全体 | | 49.0% | 50.2% | 33.0% | 30.0% | 12.0% | 8.2% |
| 夫の業種 | 農業 | 60.0% | 0.0% | 60.0% | 0.0% | 40.0% | 0.0% |
| | 漁業 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| | 鉱業 | 50.0% | 66.7% | 0.0% | 33.3% | 25.0% | 0.0% |
| | 建設業 | 61.2% | 48.9% | 40.8% | 37.8% | 14.3% | 8.9% |
| | 食品製造業 | 53.3% | 78.9% | 46.7% | 31.6% | 13.3% | 10.5% |
| | 資材製造業 | 29.2% | 50.0% | 45.8% | 30.8% | 16.7% | 7.7% |
| | 機械器具製造業 | 26.5% | 34.1% | 23.5% | 18.2% | 5.9% | 2.3% |
| | その他製造業 | 45.9% | 44.7% | 29.7% | 21.1% | 8.1% | 7.9% |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 35.3% | 27.8% | 35.3% | 22.2% | 5.9% | 11.1% |
| | 情報通信業 | 44.0% | 41.9% | 36.0% | 25.8% | 20.0% | 6.5% |
| | 運輸業 | 60.9% | 76.9% | 34.8% | 32.7% | 10.9% | 15.4% |
| | 卸売業 | 52.0% | 45.2% | 32.0% | 32.3% | 12.0% | 0.0% |
| | 小売業 | 66.7% | 61.9% | 33.3% | 42.9% | 9.1% | 9.5% |
| | 金融・保険業 | 33.3% | 25.9% | 25.0% | 7.4% | 4.2% | 11.1% |
| | 不動産業 | 52.9% | 46.2% | 41.2% | 23.1% | 17.6% | 15.4% |
| | 専門サービス業 | 40.0% | 60.0% | 26.7% | 50.0% | 13.3% | 0.0% |
| | 飲食店、宿泊業 | 69.2% | 70.4% | 61.5% | 55.6% | 19.2% | 14.8% |
| | 娯楽業 | 50.0% | 63.6% | 50.0% | 81.8% | 0.0% | 18.2% |
| | 教育、学習支援業 | 47.1% | 42.3% | 23.5% | 19.2% | 0.0% | 7.7% |
| | 医療、福祉 | 56.5% | 57.6% | 39.1% | 45.5% | 17.4% | 12.1% |
| その他サービス業 | 48.6% | 45.2% | 35.1% | 22.6% | 13.5% | 6.5% | |
| 公務 | 39.1% | 36.4% | 15.2% | 0.0% | 4.3% | 0.0% | |
| その他 | 56.1% | 52.6% | 22.0% | 40.4% | 12.2% | 7.0% | |

※背景色付きは全体の回答率を超える数値

図表C 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由(年齢別)

(n=294/複数回答)

| | 女性全体 | | | 20代 | 30代 | 40代 |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 今回 | 前回 | 変動 | | | |
| 給料が低い | 68.7% | 75.7% | ▲ 7.0 | 68.2% | 68.3% | 69.9% |
| 残業が多い | 48.3% | 33.9% | +14.4 | 43.0% | 53.8% | 48.2% |
| 休みが少ない | 26.5% | 18.3% | +8.2 | 23.4% | 27.9% | 28.9% |
| 福利厚生が不十分 | 21.8% | 21.3% | +0.5 | 20.6% | 22.1% | 22.9% |
| 土日休みではない | 18.0% | 14.3% | +3.7 | 20.6% | 20.2% | 12.0% |
| 勤務形態が不規則 | 14.6% | 15.6% | ▲ 1.0 | 10.3% | 18.3% | 15.7% |
| 将来性が感じられない会社 | 14.3% | 20.6% | ▲ 6.3 | 11.2% | 16.3% | 15.7% |
| ブラック企業 | 10.5% | 14.3% | ▲ 3.8 | 16.8% | 4.8% | 9.6% |
| 出張などで不在が多い | 8.2% | 5.0% | +3.2 | 5.6% | 7.7% | 12.0% |
| 周囲と生活のペースが異なる | 6.8% | 9.3% | ▲ 2.5 | 9.3% | 3.8% | 7.2% |
| 転勤が多い | 6.1% | 6.6% | ▲ 0.5 | 3.7% | 6.7% | 8.4% |
| 雇用形態が正社員ではない | 3.4% | 6.6% | ▲ 3.2 | 4.7% | 2.9% | 2.4% |
| 企業のイメージが悪い | 2.0% | 1.3% | +0.7 | 2.8% | 2.9% | 0.0% |
| 居住環境(社宅など)が悪い | 1.4% | 1.0% | +0.4 | 2.8% | 1.0% | 0.0% |
| 清潔感がない | 1.0% | 2.0% | ▲ 1.0 | 0.9% | 1.0% | 1.2% |
| その他 | 6.1% | 5.0% | +1.1 | 4.7% | 5.8% | 8.4% |

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由（年収別）

(n=294/複数回答)

| | 女性全体 | 夫の年収 | | | | | | | |
|---------------|-------|---------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------|----------|
| | | 300万円未満 | 300万円～400万円 | 400万円～500万円 | 500万円～600万円 | 600万円～800万円 | 800万円～1000万円 | 1000万円～1500万円 | 1500万円以上 |
| 給料が低い | 68.7% | 71.8% | 85.9% | 72.5% | 62.5% | 56.8% | 30.0% | 30.0% | 33.3% |
| 残業が多い | 48.3% | 48.7% | 39.4% | 37.8% | 51.8% | 73.0% | 55.6% | 70.0% | 33.3% |
| 休みが少ない | 26.5% | 15.4% | 25.4% | 30.4% | 28.6% | 27.0% | 44.4% | 20.0% | 33.3% |
| 福利厚生が不十分 | 21.8% | 15.4% | 29.6% | 16.0% | 21.4% | 16.2% | 33.3% | 40.0% | 33.3% |
| 土日休みではない | 18.0% | 12.8% | 21.1% | 17.4% | 17.9% | 16.2% | 11.1% | 20.0% | 0.0% |
| 勤務形態が不規則 | 14.6% | 15.4% | 11.3% | 16.0% | 23.2% | 8.1% | 11.1% | 10.0% | 0.0% |
| 将来性が感じられない会社 | 14.3% | 10.1% | 18.3% | 8.7% | 16.1% | 10.8% | 22.2% | 0.0% | 33.3% |
| ブラック企業 | 10.5% | 15.4% | 9.9% | 11.6% | 8.9% | 8.1% | 11.1% | 10.0% | 0.0% |
| 出張などで不在が多い | 8.2% | 0.0% | 2.8% | 7.2% | 7.1% | 18.9% | 22.2% | 20.0% | 66.7% |
| 周囲と生活のペースが異なる | 6.8% | 12.8% | 13.0% | 5.3% | 5.0% | 2.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 転勤が多い | 6.1% | 0.0% | 2.8% | 7.2% | 3.6% | 13.5% | 11.1% | 20.0% | 33.3% |
| 雇用形態が正社員ではない | 3.4% | 7.7% | 7.0% | 1.4% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 33.3% |
| 企業のイメージが悪い | 2.0% | 2.6% | 1.4% | 2.9% | 0.0% | 0.0% | 22.2% | 0.0% | 0.0% |
| 居住環境(社宅など)が悪い | 1.4% | 2.6% | 1.4% | 0.0% | 1.8% | 2.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 清潔感がない | 1.0% | 0.0% | 1.4% | 2.9% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| その他 | 6.1% | 5.1% | 7.0% | 8.7% | 1.8% | 2.7% | 11.1% | 20.0% | 0.0% |

※背景色付きは、上位3項目

図表E 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由 (n=不満 294、転職 198、離婚 72/複数回答)

| | 夫の仕事に不満がある | | 夫に転職して欲しい | | 夫の仕事が原因で離婚したい | |
|---------------|------------|-------|-----------|-------|---------------|-------|
| | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 |
| 給料が低い | 68.7% | 75.7% | 59.1% | 68.9% | 66.7% | 75.5% |
| 残業が多い | 48.3% | 33.9% | 37.9% | 35.6% | 20.8% | 18.4% |
| 休みが少ない | 26.5% | 20.6% | 23.2% | 25.0% | 13.9% | 16.3% |
| 福利厚生が不十分 | 21.8% | 21.3% | 25.3% | 20.6% | 16.3% | 20.4% |
| 土日休みではない | 18.0% | 14.3% | 17.2% | 13.9% | 20.8% | 8.2% |
| 勤務形態が不規則 | 14.6% | 18.3% | 15.7% | 14.4% | 12.5% | 20.4% |
| 将来性が感じられない会社 | 14.3% | 15.6% | 16.2% | 22.8% | 15.3% | 18.4% |
| ブラック企業 | 10.5% | 14.3% | 12.1% | 19.4% | 9.7% | 20.4% |
| 出張などで不在が多い | 8.2% | 6.6% | 5.6% | 6.1% | 5.6% | 4.1% |
| 周囲と生活のペースが異なる | 6.8% | 6.6% | 7.1% | 8.3% | 9.7% | 8.2% |
| 転勤が多い | 6.1% | 9.3% | 7.1% | 8.3% | 4.1% | 8.2% |
| 雇用形態が正社員ではない | 3.4% | 2.0% | 3.0% | 8.3% | 2.8% | 6.1% |
| 企業のイメージが悪い | 2.0% | 1.3% | 2.5% | 5.0% | 4.2% | 6.1% |
| 居住環境(社宅など)が悪い | 1.4% | 1.0% | 2.0% | 2.8% | 1.4% | 2.0% |
| 清潔感がない | 1.0% | 5.0% | 1.0% | 3.3% | 2.8% | 6.1% |
| その他 | 6.1% | 5.0% | 6.1% | 4.4% | 4.2% | 8.2% |

※背景色付きは、上位3項目

図表F 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の勤務先に対するブラック企業意識 (n=600)

| | | 夫の勤務先は ブラック企業だと思う | | 夫の勤務先は ホワイト企業だと思う | |
|----|-----|----------------------|-------|----------------------|-------|
| | | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 |
| 全体 | | 29.9% | 24.8% | 70.1% | 75.2% |
| 年代 | 20代 | 34.1% | 31.0% | 65.9% | 69.0% |
| | 30代 | 31.7% | 23.5% | 68.3% | 76.5% |
| | 40代 | 24.0% | 20.0% | 76.0% | 80.0% |

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表G 第5回「仕事・会社に対する満足度」調査／勤務先に対するブラック企業意識 (n=600)

| | | 勤務先は ブラック企業だと思う | | 勤務先は ホワイト企業だと思う | |
|----|--|--------------------|-------|--------------------|-------|
| | | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 |
| 全体 | | 33.0% | 26.5% | 67.0% | 73.5% |

図表H 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／ブラック企業意識×満足度

(n=不満 294、転職 198、離婚 72/複数回答)

| | 夫の仕事に 不満がある | | 夫に転職して 欲しい | | 夫の仕事が原因で 離婚したい | |
|----------------------|----------------|-------|---------------|-------|-------------------|-------|
| | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 |
| 全体 | 49.0% | 50.2% | 33.0% | 30.0% | 12.0% | 8.2% |
| 夫の勤め先は ブラック企業だと思う | 88.8% | 79.9% | 62.1% | 59.7% | 24.9% | 17.4% |
| 夫の勤め先は ホワイト企業だと思う | 33.2% | 40.4% | 21.6% | 20.2% | 7.0% | 5.1% |

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表I 第5回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／ブラック企業だと思う理由

(n=146/複数回答)

| | 女性全体 | | 20代 | | 30代 | | 40代 | |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 | 今回 | 前回 |
| サービス残業が多い | 57.5% | 54.4% | 55.2% | 50.0% | 64.6% | 63.8% | 52.5% | 50.0% |
| 有給休暇を取得できない | 39.7% | 49.7% | 37.9% | 56.5% | 50.0% | 48.9% | 30.0% | 40.0% |
| 休日出勤が多い | 37.7% | 31.5% | 36.2% | 37.1% | 37.5% | 27.7% | 40.0% | 27.5% |
| 会社全体の給与水準がきわめて低い | 21.2% | - | 15.5% | - | 18.8% | - | 32.5% | - |
| 社内のハラスメント行為が多い | 17.1% | 12.8% | 22.4% | 12.9% | 18.8% | 12.8% | 7.5% | 12.5% |
| 条例や法令等を遵守していない | 11.0% | 6.0% | 8.6% | 4.8% | 8.3% | 4.3% | 17.5% | 10.0% |
| 異常なノルマ設定 | 10.3% | 5.4% | 15.5% | 4.8% | 10.4% | 8.5% | 2.5% | 2.5% |
| 商品・サービス品質等で顧客を欺いている | 1.4% | 2.7% | 0.0% | 4.8% | 4.2% | 2.1% | 0.0% | 0.0% |
| その他 | 2.7% | 9.4% | 0.0% | 4.8% | 2.1% | 12.8% | 7.5% | 12.5% |

※背景色付きは、上位3項目